



البحث الوطني حول التشغيل الإطار المفاهيمي وآليات الإنجاز

تقديم السيد أيت نيسر عبد الله



1- الإطار المفاهيمي والمنهجية

2- نظام تجميع المعطيات بالحاسوب CAPI



تقديم

وعيا منها بالاهتمام المتزايد باحصاءات سوق الشغل، انخرطت المنذوبية السامية للتخطيط في تحسين منظومة البحوث حول التشغيل وذلك منذ انطلاقة هذه الأخيرة سنة 1976.

وهكذا وعلاوة على رفع أهم التحديات المرتبطة بالشغل والبطالة، تهدف هذه المنظومة كذلك إلى المساعدة في اتخاذ القرار من أجل بلورة الاستراتيجيات والمخططات والبرامج الهادفة إلى تحسين ظروف عيش المواطنين.



الإطار المفاهيمي والمنهجية





لمحة تاريخية

السلسلة الأولى
من البحوث
السنوية
1976/1983

السلسلة الثانية
من البحوث
السنوية
1984/1995

السلسلة الثالثة
من البحوث
السنوية
1996/2005

السلسلة الرابعة
من البحوث
السنوية
2006/2016

السلسلة الخامسة
من البحوث السنوية
2017/2026



أهداف البحث

- تحديد الحجم والخصائص الديمغرافية والثقافية للسكان النشيطين بمختلف مكوناتهم (النشاط، الشغل، البطالة والشغل الناقص).
- معرفة البنيات السوسيو مهنية للسكان النشيطين.
- تحديد الخصائص السوسيو مهنية للسكان النشيطين المشتغلين والعاطلين والسكان في وضعية شغل ناقص
- قياس استفادة السكان من الخدمات الاجتماعية الأساسية (مكافحة الأمية، التعليم، الماء، الكهرباء....)





فصول استمارة البحث

- المميزات الديمغرافية والثقافية الأساسية للسكان،
- مميزات السكان النشيطين العاطلين،
- المميزات المهنية والاقتصادية المتعلقة بالنشاط الرئيس للسكان النشيطين،
- دراسة الشغل الناقص،
- دراسة راتب النشيطين المشتغلين المستأجرين،
- ظروف السكن والاستفادة من الخدمات الاجتماعية الأساسية





الإطار المفاهيمي (1/4)

كل المفاهيم والتعاريف والتصنيفات المستعملة تتلاءم مع توصيات المكتب الدولي للعمل.

تتكون من جميع الأشخاص من كلا الجنسين، والذين يشكلون اليد العاملة المتوفرة لإنتاج السلع والخدمات حسب مفهوم المحاسبة الوطنية.

تضم من جهة، كل الأشخاص الذين يتوفرون على شغل أو النشيطين المشتغلين، ومن جهة أخرى، الأشخاص النشيطين الذين هم في حالة بطالة.

الساكنة
النشيطة





الإطار المفاهيمي (2/4)

الساكنة النشيطة المشتغلة تضم جميع الأشخاص البالغين من العمر 7 سنوات فما فوق والذين يساهمون في إنتاج السلع والخدمات، ولو لمدة ساعة واحدة، خلال فترة مرجعية وجيزة محددة وكل الأشخاص الذين يتوفرون على شغل وتغيّبوا عنه لسبب عارض. يتعلق الأمر هنا بتصوير واسع يشمل كل أنواع الشغل بما في ذلك الشغل الظرفي أو الشغل لفترة محدودة وكل أنواع التشغيل غير المنتظم.

النشيطون
المشتغلون

تتكون الساكنة النشيطة العاطلة من كل الأشخاص البالغين من العمر 15 سنة فما فوق و لا يتوفرون على نشاط مهني وهم بصدد البحث عن شغل. وللإشارة فإن مفهوم البحث عن شغل يستعمل بمعناه الواسع. حيث أن المبحوثين الذين يصرحون بسبب "العدم البحث" خارج عن إرادتهم، يعتبرون عاطلين (الأشخاص الذين وهن عزمهم وكلوا من البحث الفعلي).

العاطلون





الإطار المفاهيمي (3/4)

تتكون هذه الفئة من السكان :

- النشيطين المشتغلين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق الراغبين في القيام بعدد أكبر من ساعات العمل والمستعدين لذلك والذين عملوا خلال أسبوع المرجع لمدة تقل عن 48 ساعة ؛
- والنشيطين المشتغلين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق والذين عملوا خلال أسبوع المرجع أكثر من العتبة المشار إليها أعلاه والذين هم بصدد البحث عن شغل آخر لتغيير شغلهم الحالي لأحد السببين :
- عدم ملائمة شغلهم للمؤهلات وللتكوين الذي يتوفرون عليه ؛
- عدم القناعة بالمدخول الذي يجنونه من عملهم.

السكان
النشيطون في
حالة شغل
ناقص





الإطار المفاهيمي (4/4)

يعتبر غير نشيط كل شخص ليس بنشيط مشغل ولا بعاطل. وتضم الساكنة غير النشيطة التلاميذ والطلبة وربات البيوت والمتقاعدين والملاكين والمعاقين والمرضى و المسنين والأطفال وغير النشيطين الآخرين

الساكنة غير
النشيطة





مجال البحث وعينته : العينة-الرئيسية

الوحدة الأولية : منطقة جغرافية تحتوي، في المتوسط، على 300 أسرة، ولها حدود واضحة تمكن من تحديدها بالميدان بدون صعوبة.

العينة الرئيسية : مجموع مناطق جغرافية أو وحدات أولية تكون قاعدة معاينة مصغرة يتم السحب من خلالها كل العينات الخاصة بالبحوث لدى الأسر.





مجال البحث وعينته : العينة وتجديدها

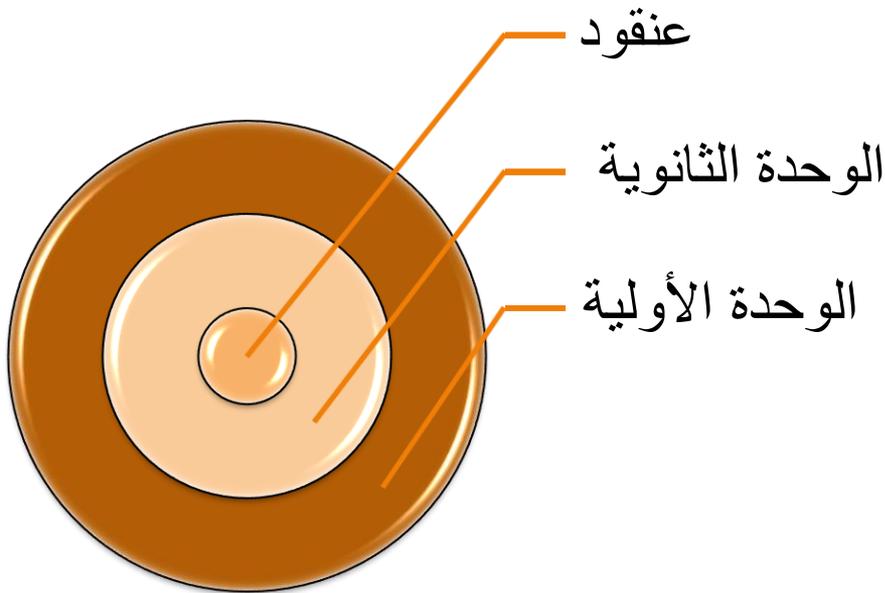
- بحث مسحاتي؛
- تتكون عينة البحث من 3 عينات جزئية تمثل مجموع التراب الوطني والوسطين الحضري والقروي،
- تجديد ثلث العينة سنويا.

طريقة تجديد العينة

| سنة | ع ج 1 | ع ج 2 | ع ج 3 | ع ج 4 | ع ج 5 | ع ج 6 | ع ج 7 | ع ج 8 | ع ج 9 | ع ج 10 |
|----------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|
| سنة 2017 | Yellow | Blue | Green | | | | | | | |
| سنة 2018 | | Blue | Green | Orange | | | | | | |
| سنة 2019 | | | Green | Orange | Yellow | | | | | |
| سنة 2020 | | | | Orange | Yellow | Blue | | | | |
| سنة 2021 | | | | | Yellow | Blue | Green | | | |
| سنة 2022 | | | | | | Blue | Green | Orange | | |
| سنة 2023 | | | | | | | Green | Orange | Yellow | |
| سنة 2024 | | | | | | | | Orange | Yellow | Blue |
| سنة 2025 | | | | | | | | | Yellow | Blue |
| سنة 2026 | | | | | | | | | | Blue |



مجال البحث وعينته : سحب العينة



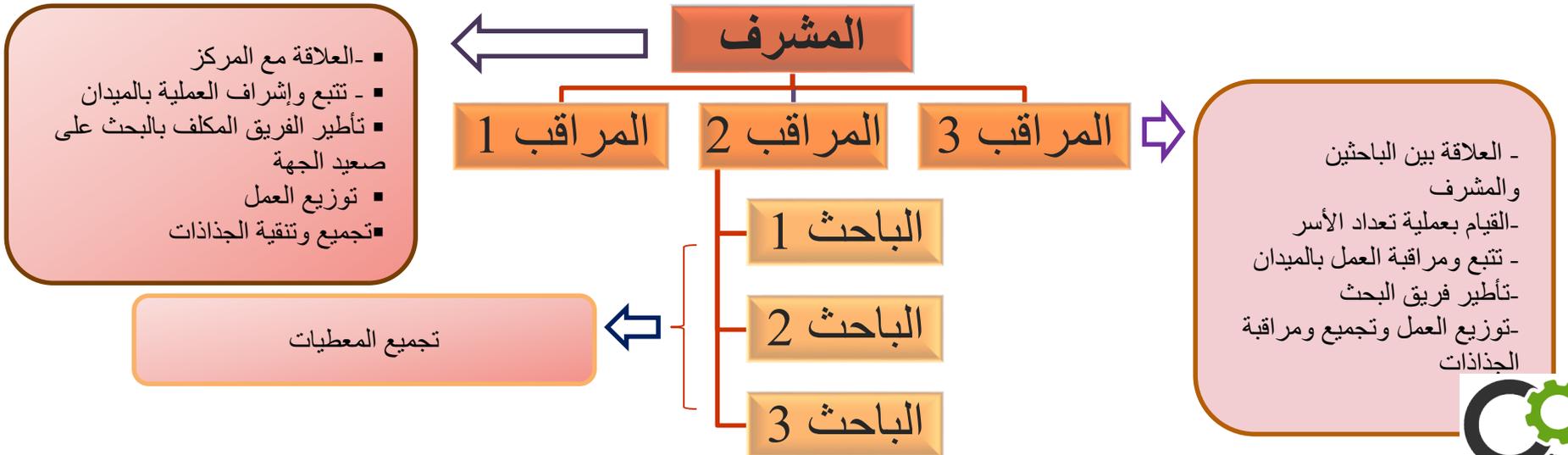
- يتم سحب هذه العينة حسب خطة معاينة طبقية من 3 درجات:
- الدرجة الأولى : 4500 وحدة أولية
- الدرجة الثانية : الوحدة الثانوية
- الدرجة الثالثة : عنقود (20 أسرة سواء بالوسط الحضري أو القروي)





تجميع واستغلال المعطيات : التنظيم

يتم تجميع المعطيات على مدار السنة
يتم جمع المعطيات عن طريق الاستجواب المباشر للأسر والتي يجريها
موظفو المندوبية السامية للتخطيط، بالجهات بواسطة نظام تجميع المعطيات
بواسطة الحاسوب



المدونات المستعملة

- المدونة الوطنية للمهن والتي تنسجم مع ISCO
- المدونة الوطنية للأنشطة الاقتصادية والتي تنسجم مع ISIC و NACE
- مدونة الشواهد والتي تركز في المستوى الأول على مستوى التكوين وفي المستوى الثاني على نوع التكوين.
- التصنيف حسب الحالة في المهنة والتي تنسجم مع ICSE





نشر المعطيات 1/3

وسائل متنوعة لنشر نتائج البحث :

- البلاغات الصحفية
- مذكرات إخبارية فصلية و سنوية حول وضعية سوق الشغل
- تقارير مفصلة حول وضعية النشاط، الشغل و البطالة
 - تقارير فصلية;
 - تقارير النتائج الأولية السنوية;
 - تقارير مفصلة سنوية ;
- نشرات المندوبية السامية للتخطيط (النشرة الإحصائية، المغرب في أرقام، معالم إحصائية، المؤشرات الاجتماعية، المرأة المغربية في أرقام...)،
- قواعد البيانات (الإحصاء، المكتب الدولي للشغل، صندوق النقد الدولي، اليوروستات، اليونيسكو...)
- الموقع الإلكتروني الرسمي للمندوبية السامية للتخطيط
- الإجابة على طلبات المعلومات من خلال البريد الإلكتروني، الفاكس، الهاتف...





نظام تجميع المعطيات بواسطة الحاسوب (CAPI)





نظام CAPI

* يعد نظام CAPI طريقة لتجميع المعطيات بالاعتماد على استعمال حواسيب الجيب: PDA
Personnel Data assisted في إنجاز عمليات تحصيل وترميز وتنقية المعطيات أثناء
الاستجواب؛

* يمكن البرنامج المعلوماتي المستعمل في هذا النظام من مراقبة صحة وتطابق الأجوبة
أثناء الاستجواب؛

* يساعد البرنامج على الترميز السريع للأجوبة المحصل عليها بما في ذلك الأسئلة التي
تحتاج في ترميز أجوبتها إلى مدونات.





أهداف نظام CAPI



- تحسين جودة المعطيات المجمعة
- تقليص آجال نشر النتائج
- تتبع وتأطير جيد للأعمال الميدانية
- ترشيد الوسائل البشرية والمادية

