



صندوق النقد العربي
ARAB MONETARY FUND

الاجتماع السابع لمبادرة الإحصاءات العربية " عربستات "

إعداد إحصاءات القوى العاملة في الدول العربية

د. المصطفى بنتور

أمانة اللجنة الفنية - صندوق النقد العربي

11-12 نوفمبر 2020

- أولاً: مقدمة حول أهمية إحصاءات العمل.
- ثانياً: مصادر إحصاءات العمل.
- ثالثاً: إحصاءات العمل المنتجة (العرض والطلب).
- رابعاً: أبرز التحديات.
- خامساً: مقترحات للتطوير.



1. توفير معلومات مفيدة لدراسة وفهم أسواق العمل والاختلالات التي تعترضها وتحليل الاتجاهات العامة، وتوجيه السياسات العامة والبرامج تبعاً لذلك.
2. تقدم إحصاءات العمل الموثوقة والجيدة المعلومات الدقيقة اللازمة لمتخذي القرار لتصميم البرامج الاقتصادية والاجتماعية الحالية والمستقبلية، وتقييم وتحليل آثار السياسات والبرامج السابقة في مجالات أسواق العمل ومدى كفاءتها.
3. إحصاءات العمل تقدم مجموعة متنوعة من المؤشرات مرتبطة بالجوانب الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية وتستخدم مؤشرات متنوعة لقياس مؤشرات متعددة كالإنتاجية ورأس المال البشري.
4. تساهم في قياس التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، خاصة من حيث ارتباطها بالهدف الثامن: تعزيز النمو الاقتصادي الشامل والمستدام وتوفير العمل اللائق للجميع.

- تتنوع مصادر إحصاءات العمل في عينة الدول العربية: الإمارات، الجزائر، سورية، عُمان، الكويت، مصر، المغرب.
- المصادر: مسوح القوى العاملة، ومسوح المنشآت الاقتصادية، التعدادات السكانية، مسوح الأسر، السجلات الإدارية.
- مسوح القوى العاملة أهم مصدر، كونها صُممت خصيصاً لإنتاج إحصاءات العمل الرئيسية.
- الجهات المُنتجة حسب التخصص: المكاتب الإحصائية، وزارات العمل، ومؤسسات الضمان الاجتماعي.
- تعدد المصادر يفيد في المقارنة والتحقق من البيانات المنتجة من مصادر متعددة، لكن في غالب الأحيان هناك ضرورة لتكامل المصادر فيما بينها.
- مثلاً، صناديق الضمان تنتج بيانات عن تأمينات الأفراد المشتغلين ومعاشات التقاعد، لا يمكن أن تغطيها مصادر أخرى. كما يوفر التعداد السكاني قاعدة الأفراد التي يُمكن الاستناد إليها بهدف سحب العينات المراد تغطيتها في مسوح القوى العاملة.

- تسعى إحصاءات العمل إلى تقديم صورة شاملة لسوق العمل حول جانبي عرض العمل والطلب على العمالة.
- **إحصاءات عرض العمل:** تُشير إلى البيانات عن العاملين والعاطلين عن العمل والأشخاص خارج قوة العمل، وكذلك إلى خصائص محددة في النوع والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والمستوى التعليمي والمناطق الجغرافية.
- أهم إحصاءات عرض العمل: القوى العاملة والعمالة والبطالة، حسب الفئات العمرية والنوع والمستويات التعليمية والمسميات الوظيفية والقطاعات الاقتصادية، وتختلف دورية الإنتاج من دولة لأخرى.
- **إحصاءات الطلب على العمل:** توفر معلومات حول فرص العمل التي توفرها المؤسسات والشركات من الوظائف الشاغرة، وإجمالي الوظائف المتوفرة والإنتاجية، ويتم إعداد إحصاءات الطلب على العمل في بعض الدول العربية.

المستوى الدراسي	المسمى الوظيفي	النوع	القطاع الاقتصادي
الجزائر، سورية، عمان، مصر	الجزائر، سورية، عمان، مصر	سورية، عُمان، مصر	عُمان، سورية
الجزائر، سورية، مصر	الجزائر، سورية، مصر	سورية، مصر	الجزائر، سورية، مصر
الجزائر، سورية، مصر	الجزائر، سورية، مصر	سورية، مصر	الجزائر، سورية، مصر



1. عدم وجود مسح مختص في جمع بيانات الطلب على العمالة.
2. تعدد الجهات المنتجة ومحدودية التنسيق مع الجهات المعنية.
3. توفير إحصاءات العمل حسب المعايير والتصانيف الدولية.
4. تباين في التوزيع السكاني وعدم تغطية كل المحافظات مما ينتج عنه تقليص عينة المسح لتناسب مع الإمكانيات المتاحة.
5. صعوبات تبني التوصيف الوظيفي خاصة للعمالة، صعوبات تصنيف النشاط الاقتصادي للقطاع الحكومي أو العام.
6. انخفاض الوعي الإحصائي لدى الأفراد في المجتمع.
7. ضعف إنتاج إحصاءات القوى العاملة على المستوى الجغرافي.
8. محدودية استغلال السجلات الإدارية.

1. إعداد خطة تنفيذ وطنية مفصلة ومُحددة لتحقيق الأهداف والغايات المتفق عليها من إنتاج إحصاءات العمل.
2. الاستفادة من بيانات السجلات الإدارية المتعلقة بسوق العمل و تطوير السجلات الإدارية حول العاملين.
3. تشكيل فريق عمل وطني لتعزيز استخدام البيانات الإدارية لإحصاءات العمل، ومراجعتها وتطويرها.
4. التعاون المشترك بين الدول العربية لتبادل الخبرات وتصميم استبيانات موحدة وتبني منهجية موحدة.
5. الأخذ في الاعتبار توصيات المؤسسات الدولية ومنظمة العمل الدولية.
6. ضرورة وجود مسح متخصص يهتم بإحصاءات الطلب على العمالة واحتياجات سوق العمل.





صندوق النقد العربي
ARAB MONETARY FUND

مع الشكر

الأمانة الفنية لمبادرة الإحصاءات العربية

<http://www.amf.org.ae>

STAT@amf.org.ae