

الأهداف والنشاطات



صندوق النقد العربي
ARAB MONETARY FUND

أبوظبي الإمارات العربية المتحدة



صندوق النقد العربي
ARAB MONETARY FUND

معهد التدريب وبناء القدرات الأهداف والنشاطات

صندوق النقد العربي

2020

المحتويات

الصفحة

3	الفصل الأول: الأهداف والنشاطات
3	1.1. إنشاء المعهد :
3	2.1. المعهد والرؤية الاستراتيجية لصندوق النقد العربي
5	3.1 أهداف معهد التدريب وبناء القدرات:
6	4.1. وسائل تحقيق الأهداف:.....
7	5.1. الاخصاصات والواجبات:
8	1.6.1 إدارة المعهد
8	2.6.1 قسم التدريب وبناء القدرات
10	3.6.1 وحدة شبكة المعرفة
11	الفصل الثاني - نشاط المعهد والتعاون مع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية
11	1.2. نشاطات المعهد
11	1.1.2 الدورات التدريبية
13	2.1.2 الأبحاث والدراسات
14	2.2. التعاون مع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية
17	الفصل الثالث - الشؤون التنظيمية والإدارية للمعهد
17	1.3. الجهاز الوظيفي للمعهد
17	1.1.3 إدارة المعهد
17	2.1.3 هيئة التدريب
18	3.1.3 لغة التدريب والموارد التدريبية
18	4.1.3 تقييم الدورات ،المتدربين
19	5.1.3 قواعد الترشيح
19	6.1.3 قواعد اختيار المشاركين
20	7.1.3 ترتيبات السفر والإقامة للمتدربين
21	الملاحق:
21	ملحق (1): الدورات خلال الفترة 2011-2021
22	ملحق (2): الكادر الإداري والتربيري بمعهد التدريب وبناء القدرات:

الفصل الأول: الأهداف والنشاطات

1.1. إنشاء المعهد:

تم إنشاء المعهد عام 1988.

2.1. المعهد والرؤية الاستراتيجية لصندوق النقد العربي

خلال مسيرته الطويلة والمليئة بالعطاء، توفر لصندوق النقد العربي خبرة متراكمة في مجال التدريب من خلال معهد التدريب وبناء القدرات، أعطته ميزة نسبية عالية، تمكنه من تقديم برامج تدريبية متقدمة في القضايا وال المجالات التي تهم الدول الأعضاء، خصوصاً في ظل تفاوت القدرات في هذه الدول وتبين الاهتمام بالقضايا والمواضيع التدريبية. كما أن هناك حاجة ملحة لمواصلة تطوير دور المعهد كمركز للتدريب والمعرفة، من خلال التعاطي مع القضايا والمواضيع الهامة في المنطقة العربية، أخذًا بالاعتبار تباين القدرات في الدول العربية واختلاف الاحتياجات التدريبية.

وتشمل التوجهات الاستراتيجية لصندوق النقد العربي على مدى عشرين سنة قادمة مساندة الدول العربية في جهودها لبناء القدرات من خلال برامج التدريب للكوادر والمخصصين في القطاعات الاقتصادية والمالية والنقدية والتجارية والإحصائية لتمكنها من تطبيق برامج الإصلاح والتطوير، إضافة لتوفير الدراسات والبحوث والإحصاءات التي تساهم في بلورة السياسات الاقتصادية والمالية والنقدية من خلال النشاط البحثي والإحصاءات والتواصل مع الدول العربية، وبرامج الاستثمار وإدارة الاحتياطيات.

ذلك فقد وضع صندوق النقد العربي في إطار الاستراتيجية الخمسية 2020-2025 وعلى ضوء التوجهات الاستراتيجية التي بنى الصندوق رؤيته 2040 على أساسها، وأخذًا بالاعتبار أولويات احتياجات الدول العربية، وضع هدفًا كاملاً يتعلق بتعزيز دور الصندوق كمركز تميز للمعرفة وبناء القدرات (الهدف الرابع ضمن رؤية الصندوق 2040 والخطة الخمسية 2020-2025).

إطار (1): صندوق النقد العربي مركز تميز للمعرفة وبناء القدرات

الهدف الرابع: تعزيز دور الصندوق كمركز تميز للمعرفة وبناء القدرات

بهدف تلبية تطلعات الدول العربية في مواجهة التحديات الراهنة والمستقبلية التي تواجهها، يتطلع الصندوق من بين أهدافه إلى تعزيز دوره كمركز تميز للمعرفة وبناء القدرات، ففي هذا الإطار سيسعى الصندوق إلى تقديم قيمة مضافة لدوله الأعضاء وفق أفضل الممارسات العالمية سواءً فيما يتعلق بدوره في دعم صانعي السياسات في الدول العربية من خلال أنشطته البحثية والإحصائية، أو من خلال جهوده في مجال بناء القدرات للكوادر الفنية العربية، أو عبر جهوده في مجال إدارة الاحتياطيات وتوسيع نشاطه الإعلامي لإبراز الإصلاحات التي تقوم بها الدول العربية على عدد من الأصعدة، وذلك بالبناء على كوادره الفنية المتخصصة في هذه المجالات، وكذلك تفعيل الشراكات مع عدد من المؤسسات الإقليمية والدولية ذات الصلة.

يتضمن هذا الهدف عدة محاور تدرج بسياق أنشطة التدريب وبناء القدرات، والنشاط الإحصائي، والنشاط البحثي والمشورة الفنية في إدارة المحافظ

الاستثمارية والاحتياطيات، والنشاط الإعلامي لإبراز الإصلاحات في الدول العربية.

نشاط التدريب

- الارتقاء بنشاط التدريب: تطوير وتحديث المحتوى العلمي للبرامج التدريبية التي يقدمها معهد التدريب وبناء القدرات، والتوسيع في نطاق وعدد البرامج التدريبية، وزيادة الدورات وورش العمل التي تنظم في الدول العربية، وتوسيع الشراكات مع المؤسسات الإقليمية والدولية والبنوك المركزية لتنظيم فعاليات بناء القدرات.
- وضع برامج للتدريب عن بعد لتوسيع نطاق الفعاليات والمستفيدين من برامج التدريب التي ينظمها الصندوق.
- تقديم التدريب المتخصص بإطار مبادرات أو احتياجات الدول الأعضاء.

المصدر:

رؤية صندوق النقد العربي 2040 والاستراتيجية الخمسية 2020-2025

3.1. أهداف معهد التدريب وبناء القدرات:

يهدف معهد التدريب وبناء القدرات توفير برامج المعونة الفنية المتصلة بالتدريب وبناء القدرات مهنياً وفنياً لتطوير الكوادر الرسمية في الدول الأعضاء في مجالات تخصص الصندوق، ووضع وتطوير آليات العمل بما يواكب التطور مع التقنية ويستجيب لاحتياجات الدول العربية، وكذلك توفير شبكة معرفة للصندوق والدول الأعضاء، وإجراء الدراسات والأبحاث والمسوحات ذات العلاقة.

4.1. وسائل تحقيق الأهداف:

- يحقق معهد التدريب وبناء القدرات أهدافه من خلال القيام بالأنشطة التالية:
- تنظيم وإعداد وتقديم دورات تدريبية متخصصة في عدد من المجالات الاقتصادية والمالية والنقدية والإحصائية، موجهة بشكل رئيس إلى القيادات المتوسطة في الأجهزة النقدية والمالية والاقتصادية والإحصائية في الدول الأعضاء، بهدف تعزيز وتحسين المقررة الفنية لهذه الأجهزة ومساعدتها على وضع ومتابعة تنفيذ السياسات الاقتصادية وتحليل آثارها واستخلاص نتائجها.
 - إجراء البحوث والدراسات الهدافة إلى تعميق المعرفة بالقضايا ذات الصلة بالسياسات الاقتصادية في الدول الأعضاء.
 - نشر حصيلة الندوات وحلقات العمل والدراسات في كتب وأوراق توزع على مختلف الجهات المعنية بالشؤون الاقتصادية والمالية العربية.
 - المشاركة مع خبراء الصندوق في إعداد الأبحاث الاقتصادية وبعثات المشاورات التي يوفدها الصندوق إلى الدول الأعضاء، واستضافة باحثين وخبراء ومحاضرين خارجيين للمساهمة في أعمال البحث والتدريب.
 - تنظيم وإقامة ندوات وحلقات عمل علمية متخصصة حول القضايا الهامة المتصلة بصياغة السياسات الاقتصادية في الدول الأعضاء، وتنفيذها ومتابعتها، لمنفعة القيادات العليا من المسؤولين في الدول الأعضاء في الصندوق.
 - الإشراف على مكتبة الصندوق بحيث يتم تزويدها بالمراجع والدوريات العربية والأجنبية، التي تعنى بالموضوعات الاقتصادية والمالية والنقدية والإحصائية المختلفة، بهدف جعلها مكتبة إقليمية متخصصة ومتغيرة، توفر للدارسين

والمتدربين والعاملين في الصندوق مرجعاً ثرياً، يتيح لهم فرص الاطلاع المستمر على كل ما هو حديث في هذه المجالات.

ويراعي المعهد بقدر الإمكان في تخطيط وتنفيذ أنشطته عدم الازدواج مع أنشطة المعاهد الإقليمية والدولية الأخرى. ويسعى، حيثما كان ذلك ممكناً، لوضع ترتيبات تعاون مع هذه المعاهد، وذلك بهدف تبادل الخبرة والمعرفة والإفادة من تجاربها.

5.1. الاختصاصات والواجبات

- توجيهه وقيادة برامج التدريب وبناء القدرات والتنسيق بحسب الحاجة مع دوائر الصندوق والمؤسسات الإقليمية والدولية الشريكة.
- متابعة التطورات الحديثة في مجال التدريب وبناء القدرات بما في ذلك التدريب عن بعد للنظر في إمكانية تطوير البرامج المقدمة.
- إجراء مسوحات دورية لرصد احتياجات بناء القدرات للدول الأعضاء من خلال استبيانات دورية.
- تصميم وتطوير وتقديم الدورات التدريبية وورش العمل والندوات حسب أولويات الدول الأعضاء، وحسب التطورات الاقتصادية والمالية الإقليمية والدولية.
- المساهمة في نشرات دراسات الصندوق في المجالات الاقتصادية والمالية والنقدية والإحصائية، والمساعدة في إجراء الدراسات ذات العلاقة بعمل المجالس واللجان وفرق العمل التي يتولى الصندوق أمانتها الفنية.
- التنسيق مع دوائر الصندوق فيما يمكن أن تقدمه الدوائر من برامج دورات تدريبية.

6.1. الهيكل التنظيمي للمعهد

بجانب إدارة المعهد، يتكون المعهد من الوحدات التنظيمية التالية:

- قسم التدريب وبناء القدرات.
- وحدة شبكة المعرفة.

6.1.1. إدارة المعهد

تقوم إدارة معهد التدريب وبناء القدرات بوضع الخطط والأهداف واقتراح الميزانية الإدارية لأنشطة المعهد لتنماشى مع خطة الصندوق الإستراتيجية، وتختص بتوجيه الوحدات التنظيمية وتنسيق نشاطها والإشراف على أعمالها ومراجعتها ومتابعتها ووضع مؤشرات الأداء، وتنسق إدارة المعهد مع الدوائر والوحدات التنظيمية الأخرى في الصندوق والجهات الخارجية، وتكون مسؤولة عن نشاط إدارة المخاطر في المعهد حسب السياسات والإجراءات المنظمة لذلك، وتتولى إعداد خطط المعهد واحتياجاته والإشراف على كافة منتسبيه.

6.2. قسم التدريب وبناء القدرات

يعمل قسم التدريب وبناء القدرات على تصميم برامج التدريب وبناء القدرات لصالح تطوير الكوادر الرسمية في الدول الأعضاء بحسب أولويات الاحتياجات لديها، وتقديم هذه البرامج والتنسيق مع دوائر الصندوق المعنية والمؤسسات الإقليمية والدولية الشريكة، وتعزيز قدرة الصندوق على تحديد الأولويات الإستراتيجية وفق احتياجات الدول الأعضاء في مجالات التدريب وبناء القدرات وبإطار اختصاصات الصندوق.

تتضمن مهام القسم ما يلي:

- تصميم وتطوير وتنظيم وتقديم دورات تدريبية وورش عمل وندوات، وإجراء مراجعة مستمرة لمواضيعها ومحتوياتها وطرق تقديمها بهدف التحديث ومواكبة التطورات.
- تنظيم وتقديم الدورات التدريبية وورش العمل حسب خطة التدريب السنوية.
- المساهمة في النشرات والدراسات في المجالات الاقتصادية والمالية والنقدية والإحصائية التجارية بالتنسيق مع دوائر الصندوق الأخرى ذات الصلة.
- المساهمة بتحديث مراجعات المواد التدريبية ونصوصها، والاحتفاظ بها.
- التنسيق مع الجهات التي توفر التدريب بما في ذلك دوائر الصندوق.
- تعزيز التعاون مع المؤسسات الإقليمية والدولية الشريكة في مجالات التدريب وبناء القدرات.
- النظر في تطوير نشاط التدريب بما في ذلك برامج التدريب عن بعد.
- إجراء الدراسات والمسوحات واقتراح مؤشرات لقياس أثر التدريب على الدول الأعضاء.
- اقتراح آليات لمتابعة ورصد احتياجات الدول الأعضاء في مجال التدريب وبناء القدرات.
- مراجعة وتحديث أدلة إجراءات العمل وسجلات المخاطر الخاصة بالقسم.

3.6.1 وحدة شبكة المعرفة

تهدف وحدة شبكة المعرفة الى تنسيق وتحديث وحفظ مراجعات المواد، والكتب والنشرات وإصدارات الصندوق على اختلافها بما يُسهل إتاحتها للمستخدمين والمهتمين من الدول العربية وغيرها، باعتبارها خياراً أولياً لشبكة المعرفة توفر مواد مرجعية وحديثة للباحثين في المجالات الاقتصادية والمالية والنقدية والإحصاء والتجارة المتعلقة بالدول الأعضاء.

تتضمن مهام الوحدة ما يلي:

- إدارة مكتبة الصندوق من محتوى وأجهزة.
- التحديث المستمر لمحتويات المكتبة لتكون متميزة على المستوى الإقليمي في المواضيع الاقتصادية والمالية والنقدية.
- تحديث وحفظ مراجعات المواد التي تشكل المصدر والخيار المميز للباحثين والمدربين في مجالات الاقتصاد والمالية والنقض والإحصاء والتجارة والقطاع المالي.
- المساهمة في مراجعة منشورات الصندوق وإصداراته.
- مساعدة زائري المكتبة.
- التنسيق مع المعندين لنشر محتويات المكتبة على موقع الصندوق في الشبكة الإلكترونية.
- المعاونة في إرسال إصدارات الصندوق إلى قائمة رواد المكتبة.
- تطوير مجالات المعرفة الإلكترونية.
- تحديث قائمة قاعدة البيانات للجهات التي ترسل لها إصدارات الصندوق بإستمرار.
- مراجعة وتحديث أدلة إجراءات العمل وسجلات المخاطر الخاصة بالوحدة.

الفصل الثاني - نشاط المعهد والتعاون مع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية

تتضمن أنشطة معهد التدريب وبناء القدرات تقديم دورات تدريبية تحضرها كوادر متخصصة وعليها في الأجهزة المعنية بالشأن الاقتصادي في الدول الأعضاء كوزارات المالية والبنوك المركزية وزارات التجارة وهيئات الإحصاء، إضافة إلى حلقات عمل وندوات يشارك فيها كبار المسؤولين في الأجهزة المختصة. وتم هذه النشاطات بالتعاون مع مؤسسات إقليمية ودولية بهدف الاستفادة من خبراتها وتبادل المعرفة حول الموضوعات ذات الاهتمام المشترك. وينظم المعهد معظم أنشطته في مقره بأبوظبي، حيث تم تجهيز قاعتين كبيرتين للمحاضرات وقاعات حلقات العمل بأحدث المعدات والأجهزة ووسائل التدريب اللازمة، وإتاحة الاستفادة للمتدربين من المراجع الموجودة في مكتبة الصندوق.

1.2. نشاطات المعهد

1.1.2. الدورات التدريبية

يهدف المعهد من نشاطه التدريبي إلى المساهمة في بناء وتطوير قدرات وكفاءات العاملين في الأجهزة المالية والنقدية والاقتصادية والاحصائية في الدول الأعضاء وذلك بغية تحسين أداء هذه الأجهزة وزيادة فعاليتها. وبهتم المعهد بصورة خاصة بالتدريب المتخصص ووثيق الصلة ب مجالات عمل الصندوق التي يساعد تحسين الأداء فيها على تحقيق أهدافه الأساسية. لذلك فقد اعتمد المعهد سلسلة من الدورات التدريبية التي يتكرر تقديم بعضها بانتظام، وتهدف في مجموعها إلى الإسهام في

تطوير وتنمية القدرات والمهارات الفنية في مجالات أساليب التحليل الاقتصادي، وإدارة كل من الاقتصاد الكلي، والمصروفات العامة، والإيرادات العامة، والقطاع الخارجي، وتحليل السياسات المالية والنقدية وسياسات أسعار الصرف والإصلاح المالي والبرمجة المالية، إضافة إلى تجميع وإعداد وتحليل إحصاءات الحسابات الاقتصادية الكلية المتمثلة في إحصاءات ميزان المدفوعات، وإحصاءات مالية الحكومة، وإحصاءات النقدية والمصرافية، والحسابات القومية، وإحصاءات الدين الخارجي والاحتياطيات الأجنبية الرسمية.

إضافة إلى ذلك، يقوم المعهد من وقت لآخر بتصميم وتقديم دورات خاصة لتلبية احتياجات محددة أو تناول موضوعات ذات أهمية خاصة للدول الأعضاء أو عدد منها. تغطي هذه الدورات موضوعات متعددة تهم المصارف المركزية والقطاعات المالية بشكل عام. وقد قام المعهد في هذا الإطار ومنذ إنشائه بتتنظيم وعقد عدد من هذه الدورات في مجالات الرقابة على المصارف وإدارة محافظ الاستثمارية والاحتياطيات وإحصاءات الأسواق المالية. ويوضح الشكل (1) أدنى عدد الدورات التي نظمها المعهد وأعداد المشاركين المستفيدن من تلك الدورات خلال السنوات الأخيرة:



(*): نظراً لظروف جائحة كوفيد-19، واصل المعهد نشاطه التدريبي من خلال التدريب عن بعد.

2.1.2. الأبحاث والدراسات

إضافة إلى الدورات التدريبية، يقوم أعضاء الهيئة التدريبية في معهد التدريب وبناء القدرات بإعداد الأبحاث في الجانبين التطبيقي والتحليلي من العلوم الاقتصادية، خاصة ما يتعلق بسياسات الإصلاح الاقتصادي ومختلف المجالات النقدية والمالية والتجارية. تأتي هذه الأبحاث في إطار مشاركة الصندوق في الندوات، أو في شكل مساهمة من المعهد في النشاط البحثي للصندوق بالمشاركة مع أعضاء الدوائر الفنية المختصة، أو المقالات العلمية التي يعدها للنشر أعضاء الهيئة التدريبية للمعهد. ومن بين أحدث الدراسات التي قام بإعدادها أعضاء الهيئة التدريبية بالمعهد في السنوات الثلاثة الماضية نذكر على سبيل المثال:

- د. سفيان قلعول، جاذبية البلدان العربية للاستثمار الأجنبي المباشر :دراسة تشخيصية حسب مؤشر قياس محددات الاستثمار (2017).
- د. سفيان قلعول ود. هبة عبد المنعم، محددات مشاركة المرأة في القوى العاملة في الدول العربية (2018).
- د. سفيان قلعول ود. هبة عبد المنعم، اقتصاد المعرفة: ورقة إطارية (2019).
- د. عبد الكريم قندوز ، المالية الإسلامية (2019).
- د. عبد الكريم قندوز ، الابتكار في الصناعة المالية الإسلامية (2019).
- د. عبد الكريم قندوز ، عقود التمويل الإسلامي: دراسات حالة (2019).
- د. عبد الكريم قندوز ، د. سفيان قلعول، الصناعة المالية الإسلامية بدول المغرب العربي (2020).
- د. عبد الكريم قندوز ، دور التمويل الإسلامي في حالات الجوائح (2020)

كما يقوم المعهد أيضاً بالإسهام في المبادرات التي يتبنّاها الصندوق، فضلاً عن نشر كتب تغطي موضوعات متفرقة كالرقابة على البنوك والأسواق المالية والتمويل الإسلامي، والقطاع المالي غير المصرفي وغيرها.

2.2. التعاون مع المنظمات والهيئات الإقليمية والدولية

يسعى معهد التدريب وبناء القدرات لتوفير الدورات وحلقات العمل ذات البرامج والمواضيع الثرية والمتقدمة التي يقدمها خبراء ذوي كفاءة ودرأية. فبالإضافة إلى هيئة التدريب الدائمة في المعهد والخبراء في الدوائر الأخرى، يستعين المعهد بخبراء وفنيين من مؤسسات ومنظمات إقليمية ودولية مميزة في تقديم وتصميم هذه

النشاطات. ومن أبرز المؤسسات التي يتم التعاون معها في مجال الدورات التدريبية:

- صندوق النقد الدولي (IMF).
- بنك التسويات الدولية (BIS).
- منظمة التجارة العالمية (WTO).
- البنك المركزي الألماني (Bundesbank).
- بنك إنجلترا المركزي (BOE).
- البنك المركزي الفرنسي (BF).
- البنك الإسلامي للتنمية (IsDB).
- المعهد الإسلامي للبحوث والتدريب (IRTI).
- مجلس الخدمات المالية الإسلامية (IFSB).
- المنظمة اليابانية للتعاون الدولي (JICA).
- نظام الاستقرار الأوروبي (ESM).
- البنك الاحتياطي الفدرالي الأمريكي (FRB).
- مجموعة البنك الدولي (WBG).
- مجموعة العمل المالي لمنظمة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (MENAFATF).
- الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ).

يشمل التعاون مؤسسات وأجهزة أخرى، خصوصاً في مجال الدورات التدريبية الخاصة كالرقابة على المصارف وإدارة المحافظ الاستثمارية، كلجنة بازل التابعة

لبنك التسويات الدولية والبنك الاحتياطي الفيدرالي الامريكي وشركات استثمار وتمويل عالمية. كذلك يستعين المعهد بخبرات من البنوك المركزية والتجارية العربية والأجنبية. هذا بالإضافة إلى فنيين وخبراء من القطاع الخاص العاملين في مختلف المؤسسات الاقتصادية والمالية.

الفصل الثالث - الشؤون التنظيمية والإدارية للمعهد

1.3. الجهاز الوظيفي للمعهد

يتكون الجهاز الوظيفي للمعهد من إدارة المعهد، وقسم التدريب وبناء القدرات وهيئة التدريب، يعاونها مساعدون إداريون. ويدعم هذا التنظيم الاستعانة بخبراء خارجيين وهم بصفة رئيسة من المؤسسات الاقتصادية والمالية الإقليمية والدولية. أتاح هذا التنظيم ترابطاً وتقاعلاً مع دوائر الصندوق الأخرى من خلال مشاركة الجهاز الفني للصندوق في نشاطات البحث والتدريب ومساهمة الدوائر الإدارية والمالية في أمور التنظيم والإدارة. فيما يلي عرض موجز للشؤون الإدارية الرئيسية في المعهد:

1.1.3. إدارة المعهد

تقوم إدارة المعهد بتوجيه الأقسام وتنسيق نشاطاتها والإشراف على أعمالها ومراجعتها. وهي مسؤولة عن اتصالات المعهد بالمدير العام رئيس مجلس الإدارة ودوائر الصندوق الأخرى والجهات الخارجية. وتقدم إدارة المعهد التقارير والتوصيات المتعلقة بالمعهد إلى المدير العام رئيس مجلس إدارة الصندوق.

2.1.3. هيئة التدريب

يتولى جهاز التدريب بالمعهد مهمة إعداد وتقديم محاضرات الدورات والإشراف على مجموعات العمل، يشاركهم في ذلك خبراء من دوائر الصندوق متخصصون في الموضوعات المطروحة، إضافة إلى خبراء من معاهد ومؤسسات دولية مرموقة مثل صندوق النقد الدولي، والبنك الدولي، وبنك التسوبيات الدولية وكذلك

خبراء من مؤسسات مصرافية عالمية. كما يشارك في تقديم محاضرات الدورات الخاصة، بالإضافة إلى ما تقدم، محاضرون وخبراء من المصارف المركزية والمؤسسات المالية الدولية. ويحرص معهد التدريب وبناء القدرات على إرساء وتنمية علاقات التعاون المهني مع هذه المؤسسات بهدف الاستفادة من خبراتها وتبادل المعرفة حول الموضوعات ذات الاهتمام المشترك.

3.1.3. لغة التدريب والمواد التدريبية

تقديم محاضرات المعهد ويتم توفير المواد التدريبية بإحدى اللغات الثلاث: العربية أو الإنجليزية أو الفرنسية. إلا أن المعهد يقوم في معظم الحالات بتوفير ترجمة فورية للمحاضرات والمناقشات التي تجري باللغة الإنجليزية و الفرنسية، وذلك حرصاً منه على ضمان الاستفادة الكاملة من الدورات لكافة المشاركين.

4.1.3. تقييم الدورات والمتدربين

يقوم المعهد عقب انتهاء كل دورة بإجراء تقييم شامل لها، يتناول الموضوعات المقدمة وأساليب تقديمها ومدى فائدتها وعلاقتها بالعمل الذي يقوم به المتدربون. كما يتناول التقييم أيضاً درجة التوازن بين الجوانب النظرية والتطبيقية، وكذلك الجوانب التنظيمية للدورة والخدمات المقدمة للمتدربين.

ويشارك المتدربون في هذا التقييم من خلال الإجابة على استبيان يشتمل على مختلف جوانب الدورة. كذلك يتم تقييم مدى الاستفادة من الدورة عبر اختبار قبل وبعد الدورة. يهدف التقييم إلى تقadi النقص وسد الثغرات وتحسين الأداء وتطوير المناهج.

5.1.3 قواعد الترشيح

يوجه المدير العام رئيس مجلس إدارة صندوق النقد العربي الدعوة للترشح لكل دورة إلى كل من السادة محافظي الصندوق ونوابهم في الدول الأعضاء، تتضمن التعريف بموضوع الدورة، وفترة انعقادها، والمهلة المحددة لاستلام طلبات الترشيح للمشاركة فيها، والشروط الفنية والمؤهلات العلمية المطلوب توفرها في المرشحين، وذلك حسب موضوع الدورة وطبيعتها.

تتضمن الشروط المطلوب توفرها في المرشح عادة الموصفات التالية:

- أن يكون المرشح حاملاً لشهادة جامعية، ويفضل أن تكون الشهادة في العلوم الاقتصادية والمالية، أو في حقول متخصصة ذات صلة بموضوع الدورة.
- أن تكون خبرة المرشح ومهامه الحالية أو المتوقعة على صلة وثيقة بموضوع الدورة.
- لا يتجاوز المرشح الخمسين من العمر، وحسب موضوع الدورة.
- أن يكون المرشح ملماً باللغة الإنجليزية، على الرغم من توفر الترجمة الفورية في بعض الدورات، وذلك نظراً لأن بعض المواد التدريبية والمراجع لا تتوفر باللغة العربية.

6.1.3 قواعد اختيار المشاركي

بعد انتهاء مهلة استلام الترشيحات المحددة في خطاب الدعوة، تقوم لجنة فنية من المعهد بالتنسيق مع المؤسسات الشريكة بإجراء المفاضلة بين مؤهلات المرشحين العلمية والعملية ومسؤولياتهم الوظيفية ومدى ارتباطها بموضوع الدورة، واختيار قائمة بالمؤهلين الأكثر ملاءمة للاستفادة من الدورة. وتراعى في عملية الاختيار

الشروط الخاصة بكل دورة، كما يراعى الحرص على إتاحة الفرصة لكل الدول الأعضاء، ما لم يتعارض ذلك مع المستوى العلمي والمؤهلات الازمة للالتحاق.

7.1.3 ترتيبات السفر والإقامة للمتدربين

تنتوى دائرة الخدمات المساعدة في الصندوق ما يلي:

- توفير الإقامة للمتدربين في فندق مناسب، إضافة إلى تنقلاتهم بين الفندق والمعهد، خلال مدة الدورة.
- إجراء حجوزات سفر المتدربين، وترتيب إصدار تذاكر سفرهم بالدرجة السياحية بين عواصم بلدانهم ومدينة أبو ظبي.
- تقديم بدل نقدي للمتدرب عن كل ليلة يقضيها في أبو ظبي لحضور الدورة، يكفي لتغطية نفقات الطعام والمصروفات التثوية، وذلك وفقاً للقواعد المقررة لذلك.
- توفير للمتدربين التأمين ضد الحوادث، والعلاج الطبي في حالة المرض الطارئ فقط ولا يشمل المصارييف المترتبة على حالات طبية او مرضية سابقة.
- استخراج تأشيرات دخول المرشحين المقبولين إلى دولة المقر.

الملاحق:

ملحق (1): الدورات خلال الفترة 2011-2021.

السنة	عدد المشاركين	عدد الدورات
2011	396	15
2012	374	13
2013	422	15
2014	430	17
2015	604	24
2016	748	28
2017	948	32
2018	858	29
2019	1110	37
2020 E*	969	30
2021 E	1560	52

*: نظراً لظروفجائحة كوفيد واصل المعهد نشاطة التدريبي من خلال التدريب عن بعد.

ملحق (2): الكادر الإداري والتربوي بمعهد التدريب وبناء القدرات:

الدكتور محمد عدوى مدير معهد التدريب وبناء القدرات بالوكالة	
781	هاتف (تحويلة)
<u>mohamed.adawi@amf.org.ae</u>	البريد الإلكتروني
الدكتور سفيان قعلول اقتصادي أول	
755	هاتف (تحويلة)
<u>sofiene.gaaloul@amf.org.ae</u>	البريد الإلكتروني
الدكتور عبد الكريم قندوز اقتصادي أول	
712	هاتف (تحويلة)
<u>abdlkrim.guendouz@amf.org.ae</u>	البريد الإلكتروني
السيدة لبنى صقر مساعد إداري تنفيذي	
765	هاتف (تحويلة)
<u>loubna.sacr@amf.org.ae</u>	البريد الإلكتروني
السيدة رانيا طة مساعد إداري أول	
752	هاتف (تحويلة)
<u>rania.taha@amf.org.ae</u>	البريد الإلكتروني

السيد سامر العوض حسين بابكر أمين مكتبة	
464	هاتف (تحويلة)
samir.babiker@amf.org.ae	البريد الإلكتروني

السيد أيمن مسعد صالح مساعد أمين مكتبة	
462	هاتف (تحويلة)
ayman.elmezin@amf.org.ae	البريد الإلكتروني

للحصول على مطبوعات صندوق النقد العربي

يرجى الاتصال بالعنوان التالي:

صندوق النقد العربي

وحدة شبكة المعرفة - معهد التدريب وبناء القدرات

Tel: +97126171462

E-Mail Publications@amfad.org.ae

ص.ب. 2818 أبو ظبي

الإمارات العربية المتحدة

للتواصل مع معهد التدريب وبناء القدرات:

معهد التدريب وبناء القدرات

صندوق النقد العربي

ص. ب. 2818 – أبو ظبي – دولة الإمارات العربية المتحدة.

هاتف: +97126171765

البريد الإلكتروني: EPI@amfad.org.ae

Website: <https://www.amf.org.ae/ar>

